

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №6 «Светлячок» города Лесосибирска»
/МАДОУ «Детский сад № 6 «Светлячок»/**

662543 Красноярский край г. Лесосибирск, ул. Дзержинского, зд. 3А, ул.Белинского,5 Тел. 8(39145)6-01-00. e-mail lesdou6@mail.ru

ОГРН 1102454000923 ИНН 2454021140 КПП 245401001

Принято на собрании
трудового коллектива
Протокол № 6_ от «30» января 2025 г.

Дополнительное соглашение к Положению об оплате труда работников

**Дополнительное соглашение к Положению об оплате труда работников
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №6 «Светлячок»**

От работодателя:
Заведующий
МАДОУ «Детский сад
№ 6 «Светлячок»

Т.В.Шемец

М.П.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации

Е.А. Хотулева

Председатель Совета трудового
коллектива

З.Р. Куриленко

г.Лесосибирск

СОДЕРЖАНИЕ

1. Выплаты стимулирующего характера	3-4
---	-----

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением администрации города Лесосибирска от 27.01.2025 № 108 «О внесении изменений в постановление администрации города Лесосибирска от 29.05.2015 № 699 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Лесосибирска», в Положение об оплате труда МАДОУ «Детский сад №6 «Светлячок» внести следующие изменения:

1.1 в разделе IV в пункте 4.15, второй абзац изложить в следующей редакции: «Руководителю учреждения, его заместителям и работникам учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей (шесть тысяч двести рублей).

Руководителю учреждения, его заместителям и работникам учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Руководителю учреждения, его заместителям и работникам учреждения при неполностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты начисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производится начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособия по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителям учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{ЕДПув} = \text{Отп} * \text{Кув} - \text{Отп},$$

где:

ЕДВув- размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп-размер начисляемых выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув- коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения;

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года,

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (3200 \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) - \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} - \text{Зпф}),$$

где:

Зпф1- фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2-фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

3200- разница между размером специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года и размером специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года.

Кмес- количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации за период до 1 января 2025 года;

Крк-районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях края с особыми климатическими условиями.

Специальная краевая выплата при определении критериев оценки результативности и качества труда работника и при расчете балла не учитываются».